



FILLEA CGIL di Padova
LEGNO E ARREDAMENTO INDUSTRIA
01/01/2018

CATEGORIA	LIVELLO RETRIBUTIVO	PARAMETRO	RETRIBUZIONE DAL 01/01/2017	RETRIBUZIONE DAL 01/01/2018
AD3	12°	210	2.416,97	2.448,97
AD2	11°	205	2.373,39	2.404,82
AD1	10°	195	2.281,35	2.311,55
AC5	9°	185	2.190,24	2.219,22
AC4	8°	170	2.053,65	2.080,81
AC3 AC2 AS4	7°	155	1.916,91	1.942,25
AS3	6°	147,5	1.849,08	1.873,51
AC1 AS2	5°	140	1.778,99	1.802,49
AE4 AS1	4°	134	1.724,59	1.747,36
AE3	3°	126,5	1.656,37	1.678,24
AE2	2°	119	1.587,65	1.608,62
AE1	1°	100	1.415,56	1.434,27

IL CONTRATTO NAZIONALE DECORRE DAL 01/04/2016 E SCADRA' IL 31/03/2019.
L'aumento contrattuale "AUMENTI IPOTIZZATI GENNAIO 2018 E GENNAIO 2019" sono legati alla sola inflazione (indice FOI)

PARTE ECONOMICA

Vengono utilizzati 2 criteri:

1. L'aumento fisso mensile (senza verifica) per rilanciare la domanda interna e aumentare il potere di acquisto. Aumento a livello AE1 pari a 35 euro e a livello medio AS1 46,90 euro dal 1° gennaio 2017 due tranches a gennaio 2018 e 2019, per il recupero del potere di acquisto utilizzando l'indice inflattivo IPCA Generale (che tiene conto anche dei costi energetici).
2. L'aumento **ipotizzato** nel triennio è di circa 75 euro a livello AE1 e 100 euro a livello medio AS1. Il Montante salariale nel triennio (salario fisso), è pari a 1.015 euro a livello AE1 e 1.360 euro livello AS1.
3. A ciò si aggiungeranno gli aumenti legati al recupero del potere di acquisto per un montante complessivo **ipotizzato** nel triennio pari a 1.304 euro livello AE1 e a 1.748 euro a livello medio AS1.



ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA:

5 euro mensili da gennaio 2017, in aggiunta agli attuali 13 euro (dal 01/01/2017 sarà pari a €. 18 totale 216 euro annui). Verranno corrisposti ai lavoratori privi di contrattazione aziendale e che non percepiscono altri trattamenti retributivi.

DIRITTI D'INFORMAZIONE, APPALTI, FORMAZIONE PROFESSIONALE, BENESSERE ORGANIZZATIVO, PREMIO DI RISULTATO:

DIRITTI INFORMAZIONE: le informazioni verranno fornite nei gruppi con più di 150 dipendenti (prima 200) e nelle aziende con più di 40 dipendenti (prima 50). Le informazioni riguarderanno anche gli appalti. Ridotto anche il numero dei dipendenti, più di 75 (prima 100) per accedere alle informazioni riguardanti il decentramento produttivo, ristrutturazioni, ecc.

APPALTI: in caso di appalti, le aziende debbono inserire apposite clausole che vincolino le aziende appaltatrici all'osservanza degli obblighi derivanti da norme di legge e dei rispettivi contratti nazionali di lavoro sottoscritti dalle OO.SS.

FORMAZIONE PROFESSIONALE: vengono previste 16 ore di formazione sulla sicurezza sul lavoro per i lavoratori che opereranno per la prima volta in un cantiere, alle quali si aggiungono ulteriori 8 ore annuali.

BENESSERE ORGANIZZATIVO AZIENDALE: si mette al centro la prevenzione, al fine di mantenere le condizioni ottimali di salute del personale e di rispetto delle persone, con l'obiettivo di aumentare la coesione e la produttività presente in azienda.

PREMIO DI RISULTATO: il Welfare può essere materia di contrattazione aziendale.

MERCATO DEL LAVORO

APPRENDISTATO: è stato inserito l'apprendistato di alta formazione e ricerca. Gli apprendisti per la qualifica e il diploma di istruzione secondaria percepiranno: il 1[^] anno il 55% della retribuzione di riferimento, il 2[^] anno il 60%, il 3[^] anno il 65% e il 4[^] anno il 70%. Le percentuali di conferma restano invariate per tutti i tipi di apprendistato

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO: nessun aumento della precarietà, si mantiene la percentuale di legge.

Eventuali accordi aziendali possono variarla. Le aziende da 0 a 5 dipendenti potranno assumere due lavoratori.

LAVORATORI SOMMINISTRATI: si applica la legge. Le aziende ogni 12 mesi sono tenute a comunicare il numero dei contratti in somministrazione, durata e qualifica dei lavoratori interessati.

FLESSIBILITA' ORARIO DI LAVORO

FLESSIBILITÀ: si prevedono 112 ore annue di flessibilità senza obbligo di lavoro al sabato e domenica. E' quindi rimasto invariato il testo del precedente Ccnl.

Vengono previsti 4 livelli di flessibilità: sino a 45 ore 14%; da 46 a 80 ore 16%; da 81 a 96 ore 18%; da 97 a 112 ore 20%. Le ore se non recuperate entro i 12 mesi potranno, a richiesta del lavoratore, essere accantonate nella banca ore.

DIRITTI E TUTELE

CONGEDO PARENTALE: i periodi utilizzati in caso di congedo parentale danno diritto alla maturazione del Tfr.

LAVORO DISAGIATO: ai fini di quanto previsto dalla legge sui lavori usuranti, viene prevista la certificazione annuale all'INPS delle ore, giorni, ecc. relative al lavoro notturno. A richiesta, copia della stessa sarà rilasciata al lavoratore.



CONSERVAZIONE DEL POSTO IN CASO DI MALATTIA E INFORTUNIO: i 365 giorni di calendario di aspettativa non retribuita sono estesi anche ai lavoratori soggetti da deficienza immunitaria conclamata e trapiantati di organi primari.

QUOTA CONTRATTO Viene chiesta, ai lavoratori non iscritti una quota contratto pari a 25 euro.

IL WELFARE CONTRATTUALE DI SETTORE



SANITÀ INTEGRATIVA (FONDO ALTEA):

incremento a totale carico aziende pari a 5 euro a regime (3 euro da gennaio 2017 più 2 euro a gennaio 2018) si arriverà a 15 euro. Viene prevista la possibilità di inserire i familiari dei lavoratori iscritti al fondo Altea.

Altea è il Fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori del settore legno industria e dei settori industriali dei materiali da costruzione **800.00.96.14**

Per informazioni relative alle prestazioni del piano sanitario e per le relative prenotazioni si prega di contattare questo



PREVIDENZA COMPLEMENTARE (FONDO ARCO):

incremento a totale carico delle aziende pari allo 0,30% (rimane invariata la quota a carico del lavoratore pari all'1,30%): 0,10% gennaio 2017, 0,10% gennaio 2018, 0,10% gennaio 2019. Il totale sale al 2,10%.



**ISCRIVITI
ALLA FILLEA CGIL**



Dove trovi la FILLEA CGIL di Padova

Camera del Lavoro di Padova FILLEA CGIL

Via Longhin 117 – 35129 Padova

Tel. 049 894 4254 Fax. 049 8944213

rosanna.tosato@cgilpadova.it

Orario: Martedì e Venerdì 17 - 19 R.Tosato

Cintura urbana

Abano T. via Appia Monte Rosso 50

Albignasego Vicolo Trieste 1

telefono

0498600540

0498625144

Orario 17-19

Mercoledì

Martedì

Contatti

M. Pomaro

M. Pomaro

Alta Padovana

Cittadella via della Stazione 10

Camposampiero via Vivaldi 7/9

Piazzola sul Brenta via della Roggia 5/1

Sarmeola via Della Provvidenza 41

telefono

0499402263

0495790114

0495590819

049634982

Orario 17-19

Martedì

Giovedì

Venerdì

Giovedì

Contatti

F. Campa

F. Campa

F. Campa

M. Pomaro

Bassa Padovana

Piove di Sacco via Gramsci 2

Conselve via Einaudi 24

Monselice via Repubblica 27

Este via Atheste 3

Montagnana via Trevisan 8

Casale di Scodosia via Roma 166

telefono

0499703732

0495384336

0429782280

04293183

042981192

0429857558

Orario 17-19

Lunedì

Martedì

Mercoledì

Martedì

Venerdì

Giovedì

Contatti

S. Ferraretto

D. Verdicchio

S. Ferraretto

S. Ferraretto

S. Ferraretto

S. Ferraretto

I Nostri Sindacalisti

Dario Verdicchio 3405842359

Rosanna Tosato 3481302674

Simone Ferraretto 3456069302

Massimo Pomaro 3386203734

Francesco Campa 3487037993

dario.verdicchio@cgilpadova.it

rosanna.tosato@cgilpadova.it

simone.ferraretto@cgilpadova.it

massimo.pomaro@cgilpadova.it

francesco.campa@cgilpadova.it