



## Bollettino dei lavoratori edili FILLEA CGIL di Padova - LUGLIO 2018

### TABELLE EDILIZIA INDUSTRIA CON GLI AUMENTI PER IL RINNOVO CCNL DEL 18/07/2018

LIVELLI	PAR.	AUMENTI				NUOVI MINIMI		
		Complessivi	01/07/2018	01/07/2019	01/09/2020	01/07/2018	01/07/2019	01/09/2020
VII	200	110,00	40,00	20,00	50,00	1.720,71	1.740,71	1.790,71
VI	180	99,00	36,00	18,00	45,00	1.548,63	1.566,63	1.611,63
V	150	82,50	30,00	15,00	37,50	1.290,52	1.305,52	1.343,02
IV	140	77,00	28,00	14,00	35,00	1.204,51	1.218,51	1.253,51
III	130	71,50	26,00	13,00	32,50	1.118,46	1.131,46	1.163,96
II	117	64,35	23,40	11,70	29,25	1.006,62	1.018,32	1.047,57
I	100	55,00	20,00	10,00	25,00	860,36	870,36	895,36

### TABELLA PAGA EDILIZIA INDUSTRIA (AGGIORNATA 1 LUGLIO 2018)

Livello	Categoria	P. Base	Conting.	I. Territ.	E.D.R	E.V.R.	E.E.T.	Totale
4°	Super spec.to	6,96	3,01	1,60	0,06	0,17	-	11,80
3°	Specializzato	6,47	3,00	1,49	0,06	0,16	-	11,18
2°	Qualificato	5,82	2,99	1,35	0,06	0,14	-	10,36
1°	Comune	4,97	2,96	1,17	0,06	0,12	-	9,28

**ATTENZIONE!** L'E.V.R. dalle aziende viene **pagato per intero, al 50% o non viene pagato se vengono raggiunti tutti, alcuni o nessuno dei parametri stabiliti tra costruttori e sindacati**. Per controllare se la tua busta paga è corretta passa in **FILLEA CGIL**.

### INTEGRATIVO TERRITORIALE CASSA EDILE PADOVA

Indennità	SENZA PASTO CALDO	CON PASTO CALDO
Da 4 a 25 km	€ 18,00	€ 6,00
Da 25 a 55	€ 22,00	€ 10,00
Da 55 a 85	€ 27,00	€ 15,00
Oltre 85 km	€ 27,00+€ 4,00 ogni 50Km	€ 15,00+€ 4,00 ogni 50Km

### TRASFERTA

Se comandato dall'Azienda all'utilizzo dei mezzi propri in aggiunta alle indennità di trasferta sopra riportate è riconosciuto un rimborso chilometrico pari a € 0,50 per ogni Km percorso.

### TRASFERTA CON PRENOTTAMENTO

**Superati i 135 Km di distanza o le 3 ore di viaggio complessive** (andata e ritorno) l'azienda dovrà valutare il pernottamento in loco del cantiere con riconoscimento di vitto e alloggio (colazione, pranzo, cena e pernottamento) al fine di agevolare l'organizzazione del lavoro stabile presso il cantiere e quindi favorire il recupero psico fisico dei lavoratori. **Per ogni giorno** sarà riconosciuta una diaria di **14€/giorno** ad ogni lavoratore ad esclusione del **giorno di rientro**, per il quale saranno riconosciute le indennità di trasferta come sopra riportate.



## INDENNITA' DI TRASPORTO

All'operaio comandato alla guida dei mezzi aziendali adibiti al trasporto dei lavoratori è corrisposta, oltre alla diaria giornaliera di trasferta di cui sopra, una INDENNITA' DI GUIDA commisurata alla normale retribuzione per il tempo di guida andata e ritorno, con l'obbligo di effettuare comunque l'orario di cantiere

## MENSA

Le imprese edili che lavorano nella provincia di Padova devono garantire ogni giorno un pasto caldo a tutti i lavoratori (anche se non in trasferta):

- Servizio catering in cantiere: solo se in locale mensa idoneo: un primo, un secondo, un contorno, pane, acqua.
- In trattoria: costo a carico dell'impresa fino a € 12,00.

## INDENNITÀ SOSTITUTIVA MENSA

Nelle giornate in cui l'impresa non può garantire l'obbligatorio pasto caldo (catering o trattoria) per motivi eccezionali deve pagare al lavoratore non in trasferta un'indennità sostitutiva di **5,29€**, o in alternativa un servizio sostitutivo reso a mezzo di buono pasto di pari importo, elevabili a €. 7,00 se fornito in forma elettronica.

## CARENZA MALATTIA

Abbiamo ottenuto che per un evento / anno in caso di malattia non superiore ai 6 giorni anche i primi 3 sono pagati al 50% da parte dell'impresa, a patto che il lavoratore abbia maturato anzianità di 1400 ore /anno solare precedente all'evento conteggiando sino max di 200 ore di cassa integrazione.

## PRESTAZIONI - CASSA EDILE DI PADOVA

### Nuove Prestazioni

Contributo acquisto prima casa		max 1000 €
Premio ingresso e reingresso nel settore		max 300 € (almeno 1050 ore maturate)
Premio matrimoniale		max 450 €
Premio nascita figli		max 250 €

### Spese sanitarie (anche per familiari a carico)

Protesi oculistiche	50% spesa	180 € / anno
Protesi acustiche	50% spesa	200 € / anno
Protesi ortopediche	50% spesa	300 € / anno
Protesi e cure dentarie	50% spesa	1700 € / triennio

### Contributi studio

**LE DOMANDE DELLE PRESTAZIONI DEVONO ESSERE INOLTRATE ALLA CASSA EDILE ENTRO 90 GIORNI E CON ALMENO 600 ORE /ANNO SOLARE MATURATE**

Scuola secondaria primo grado	150 € / anno di corso (non ripetenti)
Scuola secondaria di secondo grado	250 € / anno di corso (non ripetenti)
Università	400 €/ superamento almeno 60% esami previsti dal piano di studi

**TERMINE DI PRESENTAZIONE IL 31 DICEMBRE DI OGNI ANNO (compresa l'Università)**



## FONDO SANITARIO INTEGRATIVO (ALTEA) DAL LUGLIO 2018



E' prevista l'adesione su base volontaria da parte del lavoratore al fondo di sanità integrativa ( fondo Altea) **La contribuzione per l'iscrizione è a totale carico della azienda (10€/mese)**, pertanto l'adesione non costa nulla al lavoratore e **prevede importanti rimborsi** sulle sue spese mediche-sanitarie, in aggiunta alle prestazioni della C.E.

Come previsto dall'accordo Interprovinciale tra le province di Padova Vicenza Treviso, è stato introdotto anche per l'EDILIZIA INDUSTRIA il fondo Altea.

**Per tutte le prestazioni previste dal Piano sanitario è possibile consultare:**

[www.fondoaltea.it](http://www.fondoaltea.it)

**Casella Postale 13184 Ufficio Postale Roma - 400185 Roma Tel. 06-6932940**

### FAC – SIMILE Modulo di adesione al FONDO ALTEA

(in applicazione di quanto previsto dal contratto collettivo territoriale interprovinciale per i dipendenti delle imprese Edili e Affini delle Province di Padova, Treviso e Vicenza, stipulato il 5/10/2017)

Il presente modulo va compilato e inviato contestualmente all'Azienda e ad [adesioni@fondoaltea.it](mailto:adesioni@fondoaltea.it)  
E' obbligatoria la compilazione di tutti i campi (anche quelli riferiti all'impresa)

DATI ANAGRAFICI DELL'ISCRITTO:

Cognome	Nome
Codice Fiscale	
Nato a	il
Residente in via	Città
Mail	Tel.
Dipendente dell'azienda	

DATI RIGUARDANTI L'IMPRESA DATRICE DI LAVORO

Ragione Sociale	Codice Fiscale
Mail	Tel.

Cassa Edile di iscrizione: ( ) Padova ( ) Treviso ( ) Vicenza

Il contributo per l'attivazione del Piano sanitario Standard è pari a 10 euro mensili per 12 mesi, interamente a carico dell'azienda. L'iscrizione e il versamento della contribuzione decorrono dal mese successivo alla data riportata sul presente modulo. Le prestazioni del piano sanitario saranno attive a partire dal terzo mese successivo all'iscrizione.

### CHIEDE

L'adesione a FONDO ALTEA e si impegna ad osservare tutte le disposizioni previste dallo Statuto e dal Regolamento del Fondo.

### CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Preso atto dell'informativa allegata che dichiara di conoscere, esprime il consenso al trattamento dei dati.

Luogo e data \_\_\_\_\_ Firma (leggibile) \_\_\_\_\_



## **NOVITA' CONTRATTO EDILIZIA INDUSTRIA FIRMATO IL 18/07/2018**



Fondo Pensione Complementare per i Lavoratori delle Imprese Industriali ed Artigiane Edili ed Affini  
Iscritto all'albo Covip dei fondi pensione con il n.ro 136

Le Parti concordano l'incremento del contributo primario alla previdenza complementare nazionale del settore edile previsto dagli art. 97 ccnl industria e art. 39 ccnl cooperazione viene aumentato di euro 2,00 a parametro 100 (operaio comune) a partire dal 1° ottobre 2019, come definito nella seguente tabella.

	INDUSTRIA	COOPERATIVE	PREVEDI	PREVIDENZA COOPERATIVA
LIV.	PAR.	PAR.	AUMENTO	AUMENTO
VIII *		250		5
VII	200	210	4	4,2
VI	180	180	3,6	3,6
V	150	153	3	3,06
IV	140	136,5	2,8	2,73
III	130	127	2,6	2,54
II	117	114	2,34	2,28
I	100	100	2	2

(\*) al fine di omogeneizzare il trattamento economico del settore, a far data dal presente rinnovo il livello è soppresso. Sono fatti salvi gli inquadramenti e i trattamenti economici esistenti.



Fondo Pensione Complementare per i Lavoratori delle Imprese Industriali ed Artigiane Edili ed Affini  
Iscritto all'albo Covip dei fondi pensione con il n.ro 136

Se sei un lavoratore edile, sei iscritto a Prevedi! I **CCNL Edili-industria, Edili-artigianato e Anier-Aniem-Confimi** hanno, infatti, previsto il c.d. [contributo contrattuale](#), cioè un accantonamento mensile nel Fondo Prevedi a carico esclusivo del datore di lavoro.

**Il contributo contrattuale:** I Contratti Collettivi di lavoro Edili-industria, Edili-artigianato e Edili - Aniem - Anier hanno introdotto, a partire da gennaio 2015, un accantonamento previdenziale presso il Fondo Prevedi a favore di tutti i lavoratori edili soggetti agli stessi Contratti. Tale accantonamento viene effettuato tramite un contributo mensile a carico del solo datore di lavoro, denominato "contributo contrattuale". Il contributo contrattuale ha un importo variabile tra gli 8 e 16 euro mensili, a seconda della categoria e del livello di inquadramento del lavoratore.



## TABELLE EDILIZIA ARTIGIANATO

### TABELLA PAGA EDILIZIA ARTIGIANATO (AGGIORNATA APRILE 2017)

Liv.	Qualifiche	P.BASE+AFAC	CONTING	I. TERRIT.	E.D.R.	E.E.T.	TOTALE
5	Op. capo spec.	7,61	3,02	1,75	0,06	-	<b>12,44</b>
4	op sp. prov.	7,05	3,01	1,62	0,06	-	<b>11,73</b>
3	op. sp.	6,59	2,99	1,52	0,06	-	<b>11,16</b>
2	op. qual.	5,83	2,98	1,33	0,06	-	<b>10,20</b>
1	op. com.	5,09	2,96	1,17	0,06	-	<b>9,29</b>

### TRASFERTA

(quando il cantiere è oltre 10 km dalla sede dell'impresa)

#### Se l'impresa non paga il pasto caldo

Da 10 a 20 km	€ 15,12
Da 20 a 35 km	€ 16,80
Oltre 35 km	€ 19,04

#### Se l'impresa paga il pasto caldo (fino al max di € 10,90)

Da 10 a 20 km	€ 4,22
Da 20 a 35 km	€ 5,90
Oltre 35 km	€ 8,14

### TRASFERTA CON PERNOTTAMENTO

Ai lavoratori in **trasferta con pernottamento** saranno pagati € 7,84 per ogni giorno, oltre al pagamento **COMPLETO** delle spese di vitto e alloggio.

### MENSA

L'impresa è obbligata a fornire il pasto caldo al lavoratore.

**Non in trasferta** (cantiere entro i Km 10 dalla sede dell'impresa): pasto caldo a carico dell'impresa fino a € 5,29.

**In trasferta** (cantiere oltre Km 10 dalla sede dell'impresa): pasto caldo a carico dell'impresa fino a € 10,90.

### INDENNITÀ SOSTITUTIVA MENSA

Nelle giornate in cui l'impresa non può garantire l'obbligatorio pasto caldo (catering o trattoria) **per motivi eccezionali (ad esempio per il luogo del cantiere)** deve pagare al lavoratore un'**indennità sostitutiva di 3,36€**



## PRESTAZIONI - EDILCASSA VENETO

	Contributo	Chi ha Diritto
PROTESI E CURE ACUSTICHE	60% della spesa – massimo € 750 nel triennio	FAMIGLIA
PROTESI E CURE OCULISTICHE	100% della spesa – massimo € 280 nel triennio	FAMIGLIA
PROTESI E CURE ORTOPEDICHE	100 % della spesa - massimo € 930 nel triennio	FAMIGLIA
PROTESI E CURE DENTARIE	50% della spesa - massimo € 1.250 nel triennio	FAMIGLIA
CONTRIBUTO SPESE MEDICHE	50% della spesa - massimo € 220 nel triennio	LAVORATORE
PREMIO MATRIMONIALE	€ 450	LAVORATORE
NASCITA FIGLI	€ 250	LAVORATORE
ACQUISTO PRIMA CASA	da € 940 a € 1860	LAVORATORE
PREMIO GIOVANI	€ 250 dopo un anno di lavoro	LAVORATORE
PERMANENZA NEL SETTORE	€ 400 dopo tre anni di lavoro	LAVORATORE
INFORTUNIO/RICOVERO IN OSPEDALE	INFORMATI PRESSO LA FILLEA CGIL	LAVORATORE
SPESE STRAORDINARIE	INFORMATI PRESSO LA FILLEA CGIL	
ASSEGNO FUNERARIO	INFORMATI PRESSO LA FILLEA CGIL	
FIGLI STUDENTI (anche per i figli dei lavoratori migranti che studiano all'estero)	€ 170 per medie inferiori € 200 per scuole professionali € 380 euro per medie superiori € 540 euro per università (ENTRO IL 30/09)	FAMIGLIA FAMIGLIA FAMIGLIA FAMIGLIA
CONTRIBUTO OPERAI LICENZIATI (disoccupazione di almeno 17 settimane)	Da € 900 a € 1100	LAVORATORE

### FONDO SANITARIO INTEGRATIVO



Fondo di assistenza sanitaria integrativa  
per i lavoratori dell'artigianato veneto

**DA MAGGIO 2015 I LAVORATORI ADERENTI ALL'EDILCASSA VENETO POSSONO RICHIEDERE I RIMBORSI A SANI.IN.VENETO (Fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori dell'artigianato) PER LE SPESE SANITARIE.**

**RIVOLGETEVI AI NOSTRI SPORTELLI VI DAREMO MAGGIORI INFORMAZIONI**



# **CGIL IL LAVORO è**

XVIII CONGRESSO NAZIONALE BARI 2019

## **Uguaglianza**

*Precarietà, negazione delle libertà, riduzione dei diritti, frammentazione del mondo del lavoro sono stati gli effetti delle politiche messe in campo per affrontare la globalizzazione. Questo ha contribuito a svaloriare il lavoro e a incrementare le disuguaglianze, generando solitudine e rancore. Per la Cgil uguaglianza e libertà sono i valori a fondamento della democrazia ed entrambi concorrono a definire il concetto di persona. Sono i valori attraverso cui ricostruire e definire politiche nelle quali i diritti siano universali e le risorse e le possibilità non siano un privilegio di pochi ma opportunità per tutti.*

## **Sviluppo**

*L'aumento delle disuguaglianze sociali e territoriali e le grandi transizioni - ambientale e tecnologica - richiedono una strategia a lungo termine. I cardini di questo processo sono la sostenibilità ambientale, economica, sociale e territoriale per un nuovo modello di sviluppo che risponda ai bisogni di oggi e rispetti quelli delle prossime generazioni. La contrattazione per lo sviluppo rappresenta lo strumento per negoziare le precondizioni per la creazione di lavoro dignitoso e di benessere per un nuovo e rafforzato modello di confederalità.*

## **Diritti e Cittadinanza**

*Praticare la cittadinanza come pieno accesso ai diritti primari nel lavoro e nella società per rispondere ai divari e alle disuguaglianze sociali. Attuazione dei contenuti della Carta dei diritti, un nuovo modello redistributivo dei tempi di vita e di lavoro e del rapporto tra reddito e salario. Inclusione sociale ed economica a partire da un sistema di istruzione e formazione che determini il superamento delle segregazioni sociali e rappresenti strumento fondamentale per l'accesso ai processi democratici. Affermazione della solidarietà e dell'accoglienza per affrontare i processi migratori.*

## **Solidarietà e Democrazia**

*Coesione, inclusione, partecipazione democratica sono strumenti con cui intendiamo cambiare il paradigma dell'individualismo e della disintermediazione, della frammentazione delle condizioni e degli interessi. Le trasformazioni rapide e intense che viviamo sia nel sistema produttivo che nella società richiedono invece uno sforzo ed un cambiamento forte nell'agire sindacale. Un cambiamento che parta dalla misurazione e dalla certezza della rappresentanza e della rappresentatività per dare piena efficacia all'azione contrattuale, un cambiamento che rafforzi la pratica di lavoro confederale, superando i rischi corporativi per ricostruire una nuova solidarietà collettiva che va praticata in primis con una proposta forte di contrattazione inclusiva*



## Dove trovi la FILLEA CGIL di Padova

### Camera del Lavoro di Padova FILLEA CGIL

Via Longhin 117 – 35129 Padova

Tel. 049 894 4254 Fax. 049 8944213

rosanna.tosato@cgilpadova.it

**Orario:** Martedì e Venerdì 17 - 19 R.Tosato

#### Cintura urbana

**Abano T.** via Appia Monte Rosso 50

**Albignasego** Vicolo Trieste 1

#### telefono

0498600540

0498625144

#### Orario 17-19

Mercoledì

Martedì

#### Contatti

M. Pomaro

M. Pomaro

#### Alta Padovana

**Cittadella** via della Stazione 10

**Camposampiero** via Vivaldi 7/9

**Piazzola sul Brenta** via della Roggia 5/1

**Sarmeola** via Della Provvidenza 41

#### telefono

0499402263

0495790114

0495590819

049634982

#### Orario 17-19

Martedì

Giovedì

Venerdì

Giovedì

#### Contatti

F. Campa

F. Campa

F. Campa

M. Pomaro

#### Bassa Padovana

**Piove di Sacco** via Gramsci 2

**Conselve** via Einaudi 24

**Monselfice** via Repubblica 27

**Este** via Atheste 3

**Montagnana** via Trevisan 8

**Casale di Scodosia** via Roma 166

#### telefono

0499703732

0495384336

0429782280

04293183

042981192

0429857558

#### Orario 17-19

Lunedì

Martedì

Mercoledì

Martedì

Venerdì

Giovedì

#### Contatti

S. Ferraretto

D. Verdicchio

S. Ferraretto

S. Ferraretto

S. Ferraretto

S. Ferraretto

### I Nostri Sindacalisti

Dario Verdicchio 3405842359

Rosanna Tosato 3481302674

Simone Ferraretto 3456069302

Massimo Pomaro 3386203734

Francesco Campa 3487037993

dario.verdicchio@cgilpadova.it

rosanna.tosato@cgilpadova.it

simone.ferraretto@cgilpadova.it

massimo.pomaro@cgilpadova.it

francesco.campa@cgilpadova.it